

SAMMEN  
OM



# Miljøløftet

## NOTAT

### Vedlegg nr. 2

Til: Miljøløftets styringsgruppe  
Fra: Vegdirektøren  
Kopi: [Fyll inn]

Saksbehandler/telefon: Malin Bismo Lerudsmoen  
/ 90922491  
Vår dato: 27.10.2023

## Sak 87/23 Videreutvikling av styringsgrupper for byvekstavtaler - Felles prinsipper for rolle- og ansvarsbeskrivelser og årshjul for byvekstavtaler

### Saksopplysninger

Formålet med saken er at styringsgruppen skal få en orientering om arbeidet som er gjort i arbeidsgruppen, samt behandle forslag om at felles prinsipper for rolle- og ansvarsbeskrivelser og felles årshjul for byvekstavtaler legges til grunn for styringsgruppens arbeid. Det bes om at det arbeides videre med disse, ved å se på eventuelle lokale tilpasninger. Forslagene til prinsipper er utarbeidet på grunnlag av drøftinger i en arbeidsgruppe som ble opprettet etter ønske fra Vegdirektøren.

Vegdirektøren anbefaler at de presenterte forslagene legges til grunn for styringsgruppens arbeid. Tilsvarende sak vil legges frem for styringsgrupper i øvrige byveksttaleområder.

### Bakgrunn for arbeidet

Som ansvarlig for den løpende oppfølgingen av byvekstavtalene, har Vegdirektøren tatt et initiativ til å se på potensialet for forbedringer og effektivisering av arbeidet i styringsgruppene, innenfor rammene beskrevet i NTP 2022-33. Formålet var å forenkle og samordne praksis og skape enda bedre rammer rundt styringen av byvekstavtalene i de lokale styringsgruppene, samtidig med at det tas hensyn til byområdenes egenart og lokaldemokratiske prosesser. Det ble sendt et brev til partene i gjeldende byvekstavtaler om dette 21. februar 2023, og gitt en orientering i styringsgruppene.

Det ble etablert en arbeidsgruppe med bred deltakelse på tvers av de fire største byområdene som har byvekstavtaler, ledet av Statens vegvesen. Arbeidsgruppens mandat (vedlegg 2d) er vedtatt av Vegdirektøren. Det er utarbeidet et kunnskapsgrunnlag (vedlegg 2c) basert på dokumentstudier, intervjuer og arbeidsmøter. Arbeidet har vært strukturert rundt fire hovedtemaer: Organisering og styring, saksforberedelse, porteføljestyring, måloppnåelse og rapportering. Kunnskapsgrunnlaget har vært drøftet i arbeidsgruppen, og forslag til prinsipper for forbedring og effektivisering bygger på dette grunnlaget.

## Nærmere om anbefalingene

Arbeidsgruppen har gjennomført diskusjoner i felleskap, og analysen av kunnskapsgrunnlaget har avdekket variasjoner i styrker og svakheter blant de ulike byområdene. Samtidig har innsatsen med å avdekke beste praksis vært givende, og etter grundige drøftinger anbefales noen felles prinsipper som kan danne et grunnlag for videre arbeid. Det er viktig å fremheve at visse prinsipper kan ha større relevans og betydning i noen områder enn i andre. Det er derfor opp til den enkelte styringsgruppe å fastslå hvilke prinsipper som først og fremst bør prioriteres i deres arbeid.

Det er arbeidsgruppens oppfatning at dagens samarbeidspraksis og organisering av byveksttaltene i hovedsak fungerer godt, men at det er muligheter for forbedring og effektivisering.

Det er utarbeidet fem overordnede prinsipper med tiltak som kan bidra til forbedring og effektivisering i styringsgruppene. Se tabellen under.

#	Prinsipp	Tiltak
1	Tydelige roller og ansvar	Definere rolle- og ansvarsbeskrivelser for aktørene i samarbeidet
2	Felles årshjul	Etablere felles tematisk årshjul
3	Felles forståelse av porteføljestyling	Sikre felles tilnærming, definisjon og terminologi for porteføljestyling
4	Tydelige forventninger til måloppnåelse og rapportering	Utvikle veileder for måloppnåelse
5	Forventninger til god saksforberedelse	Etablere forventninger, sjekklister og prosess for god saksforberedelse

I tillegg til disse prinsippene er det identifisert noen utfordringer utenfor arbeidets primære målsetting, men som potensielt kan bidra til økt effektivitet og som bør følges opp videre. (se vedlegg 2b, s. 17).

### Tiltak 1: Definere rolle- og ansvarsbeskrivelser

Det er utarbeidet et forslag til felles rolle- og ansvarsbeskrivelser for styringsgruppene oppfølging av byveksttaltene (se vedlegg 2a, s. 6-15). Disse beskrivelsene er utviklet for å tydeliggjøre hvilken rolle og ansvar de ulike foråene og aktørene har, og hvilke forventninger som knytter seg til deres bidrag i byvekstsamarbeidet. Av hensyn til byområdenes egenart og lokaldemokratiske prosesser foreslås det en prosess der det etter en orientering i styringsgruppene arbeides videre med eventuelle lokale tilpasninger for endelig behandling av roller og ansvar.

### Tiltak 2: Etablere felles tematisk årshjul

Det er utarbeidet et felles tematisk årshjul for styringsgruppene (se vedlegg 2a, s. 17-18). Dette årshjulet er utarbeidet for å synliggjøre rammer for nødvendig møteaktivitet i styringsgruppene gjennom året, og for å sikre effektiv og strukturert tilnærming til styringsgruppemøtene.

Det er i vedlegget synliggjort hvordan det felles årshjulet passer inn med dagens praksis, møtefrekvens og milepæler i de ulike styringsgruppene (se vedlegg 2a, s. 19-22). Dette kan danne grunnlaget for en drøfting i de enkelte styringsgruppene rundt gjeldende praksis med tanke på mest mulig effektivt arbeid i styringsgruppene.

Det tematiske årshjulet må tilpasses byvekstområdets egenart og prosesser, og relevante aktiviteter utover nøkkelaktivitetene i rammen bør innarbeides. I tillegg må det gjøres en vurdering av hvilke typer saker som bør behandles i styringsgruppen og hva som er hensiktsmessig møtefrekvens. Dette bør ses og drøftes i sammenheng med rolle- og ansvarsbeskrivelse for styringsgruppe og administrativ gruppe, herunder hvilke mandater og fullmakter de ulike foraene skal ha.

## **Forslag til implementering**

Det anbefales at tiltakene beskrevet i tabellen over implementeres trinnvis i styringsgruppene i løpet av 2024, se eksempler for implementeringsplan i vedlegg 2a, s. 24-25 og vedlegg 2b, s. 14-15. En etablert felles praksis for de fire største byområdene kan også danne grunnlaget for styringsgrupper i eventuelle nye byvekstavtaler.

## **Forslag til vedtak:**

Styringsgruppen ber om at sekretariatet i samråd med partene kommer tilbake til Styringsgruppen med forslag til rolle- og ansvarsbeskrivelse og årshjul som skal gjelde for Miljøløftet. Forslaget skal ta utgangspunkt Vegdirektørens anbefalinger til felles rolle- og ansvarsbeskrivelser og årshjul for byvekstavtaler, og drøfting i møtet.